

HR AWARD  
=  
Human Resources Strategy for Researcher

Realizace HR AWARD na Fakultě informatiky

01/2020



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## HR AWARD – co to je, proč to je?

Certifikace Evropské komise pro personální řízení výzkumné organizace (logo HR Excellence in Research, HRS4R).

Získání deklaruje, že v instituci jsou nastaveny principy a postupy strategického personálního řízení v souladu s principy Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.

Získáním se instituce stává součástí skupiny certifikovaných evropských univerzit a institucí, ověřeným zaměstnavatelem vědeckých pracovníků mezinárodní úrovně a splní podmínky některých grantů (Horizon 2020).

# HR AWARD – proces

(dlouhodobý, soustavný...)

## Initial Phase (1 rok)

- Přihlášení se k Principům Charty a Kodexu (dopis)
- Zpracování Gap analýzy, Akčního plánu (během 12 měsíců)

## Implementation Phase (5 let)

- Implementace Akčního plánu (za dalších 24 měsíců)
- Interní hodnocení
- Implementace revidovaného Akčního plánu (dalších 36 měsíců)

## Award Renewal Phase (6 let)

- Návštěva z EK
- Implementace „Improved Action Plan“ (36 měsíců)
- Interní hodnocení
- Implementace „Further Improved Action Plan“ (36 měsíců)
- Návštěva z EK



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

# 40 principů Charty a Kodexu

## Ethical and Professional Aspects

1. Research freedom/Svoboda výzkumu
2. Ethical principles/Etické zásady
3. Professional responsibility/Profesní odpovědnost
4. Professional attitude/Profesní přístup
5. Contractual and legal obligations/Smluvní a zákonné povinnosti
6. Accountability/Odpovědnost
7. Good practise in research/Řádné postupy v oblasti výzkumu
8. Dissemination, exploitation of results/Šíření a využívání výsledků
9. Public engagement/Veřejný závazek
10. Non discrimination/Nediskriminace
11. Evaluation/appraisal systems/Systém hodnocení

# 40 principů Charty a Kodexu

## **Recruitment and Selection (Code)**

12. Recruitment/Nábor
13. Recruitment Code/Nábor (Kodex)
14. Selection/Výběr
15. Transparency/Transparentnost
16. Judging merit/Hodnocení zásluh
17. Variations in the chronological order of CVs/Změny v časovém pořadí životopisu
18. Recognition of mobility experience/Uznávání zkušeností s mobilitou
19. Recognition of qualifications/Uznávání kvalifikace
20. Seniority/Služební věk
21. Postdoctoral appointments/Jmenování postdoktorandů

# 40 principů Charty a Kodexu

## **Working Conditions and Social Security**

22. Recognition of the profession/Uznávání profese
23. Research environment/Výzkumné prostředí
24. Working conditions/Pracovní podmínky
25. Stability and permanence of employment/Stabilita a stálost zaměstnání
26. Funding and salaries/Financování a mzdy
27. Gender balance/Rovnováha mezi pohlavími
28. Career development/Rozvoj kariéry
29. Value of mobility/Hodnota mobility
30. Access to career advice/Přístup k odbornému poradenství
31. Intellectual Property Rights/Práva duševního vlastnictví
32. Co-authorship/Spoluautorství
33. Teaching/Výuka
34. Complaints/appeals/Stížnosti a odvolání
35. Participation in decision-making bodies/Účast v rozhodovacích subjektech

# 40 principů Charty a Kodexu

## **Training and Development**

- 36. Relation with supervisors/Vztahy s dohlížejícími osobami
- 37. Supervision and managerial duties/Povinnosti spojené s kontrolou a řízením
- 38. Continuing Professional Development/Nepřetržitý profesní rozvoj
- 39. Access to research training and continuous development/Přístup ke vzdělání a nepřetržitému rozvoji výzkumníků
- 40. Supervision/Kontrola

# HR AWARD – kdo, kdy, jak?

## Kdo?

Steering Committee (kolegium děkana) – dohlíží.

Working Group (proděkan Matyáš, tajemnice Bartošková, Ing. Rybníkářová, Ing. Vévodová) – připravuje, metodicky vede.

Akademici, VaV pracovníci (dotazníkové šetření) - spolupracují.

## Kdy, jak?

Souhlas s principy Charty a Kodexu (= dopis na EK) - listopad 2019.

**Dotazníkové šetření vychází z !principů Charty a Kodexu!** (osobní pohovory s vybranými pracovníky 01/2020, online dotazník v IS pro většinu pracovníků 3/2020).

Příprava GAP analýzy a Akčního plánu – léto 2020.